

## DASAR HAK ASASI MANUSIA

### TUJUAN

Tujuan dasar ini untuk menerangkan prinsip hak asasi manusia Entegris, Inc. dan subsidiarinya ("Entegris", "kami" atau "kita"). Melalui pematuhan kepada dasar ini, [nilai PACE](#) kita dan [Etika Perniagaan](#) kita, Entegris berusaha untuk mencegah pelanggaran hak asasi manusia dalam operasi serta perniagaan kita.

### PRINSIP UMUM

Entegris komited untuk mengiktiraf dan menghormati hak asasi manusia di semua negara yang kita menjalankan operasi. Kita mematuhi semua undang-undang negara dan perjanjian antarabangsa yang berkaitan dengan hak asasi manusia, hak sosial dan hak buruh di semua lokasi operasi kita serta kita menghormati kedaulatan negara di seluruh dunia. Entegris berusaha menjalankan perniagaan dengan pelanggan, pembekal dan kontraktor yang berkongsi komitmen kita berkenaan hak asasi manusia.

Seperti yang dinyatakan dalam [Rakan Kerja Tanggungjawab Sosial Korporat](#), kita komited untuk memastikan keselamatan rakan sekerja, pelanggan dan rakan perniagaan kita serta kita berusaha untuk menjalankan perniagaan kita dengan cara yang bertanggungjawab terhadap alam sekitar untuk memulihara sumber alam dunia. Kita mengharapkan pembekal kita mematuhi amalan terbaik industri dan keperluan global serta mengurus perniagaan mereka dengan cara yang selaras dengan nilai Entegris. Kita berdedikasi untuk menjadi organisasi bertaraf dunia yang komited pada standard etika tertinggi, melayan orang dengan rasa hormat dan maruah tidak kira latar belakang mereka serta memberikan peluang kepada rakan sekerja kita untuk belajar dan berkembang secara profesional dan peribadi. Sila lihat Matlamat 2030 kita untuk sasaran kuantitatif yang telah kita tetapkan dan kita akan berusaha mencapai sasaran tersebut.

Pekerja di semua lokasi kita bertanggungjawab mematuhi prinsip yang dibentangkan dalam dasar ini dan Kod Etika Perniagaan kita, yang boleh didapati di laman web kita, disampaikan secara dalaman dan dikongsi secara luaran kepada pihak yang berkaitan. Pihak pengurusan akan membantu pekerja memahami dan mentafsir dasar ini. Entegris melaksanakan piawaian ini dengan serius. Ketidapatuhan oleh pekerja kita boleh mengakibatkan tindakan disiplin yang serius sehingga dan termasuk pemberhentian kerja.

## **KEPELBAGAIAN DAN TANPA DISKRIMINASI**

Entegris menyokong, menggalakkan dan menghargai kepelbagaian di tempat kerja kita serta dalam kalangan pelanggan, pembekal dan rakan kongsi perniagaan kita yang lain. Kita menyediakan peluang pekerjaan yang sama untuk semua pemohon dan pekerja. Kita komited untuk mematuhi semua undang-undang di negara yang kita menjalankan operasi. Kita tidak bersifat diskriminasi berdasarkan bangsa, warna kulit, agama, kepercayaan agama, jantina, asal usul kebangsaan, keturunan, usia, kecacatan fizikal atau mental, keadaan perubatan, maklumat genetik, status ketenteraan dan veteran, kehamilan, jantina, ekspresi jantina, identiti jantina, orientasi seksual atau ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang, peraturan atau ketetapan tempatan.

## **LARANGAN GANGGUAN**

Entegris percaya bahawa gangguan, diskriminasi dan tindakan balas tidak adil, menjejaskan persekitaran kerja kita dan tindakan akan diambil terhadap pengurus, rakan sekerja atau pembekal yang bertingkah laku sebegitu. Entegris komited menyediakan persekitaran kerja yang bebas daripada gangguan seksual serta gangguan berdasarkan faktor seperti bangsa, warna kulit, kepercayaan agama, jenis kelamin, asal-usul negara, keturunan, umur, kecacatan fizikal atau mental, keadaan perubatan, maklumat genetik, status ketenteraan dan veteran, status perkahwinan, kehamilan, jantina, ekspresi jantina, identiti jantina, orientasi seksual atau apa-apa ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang, peraturan atau ordinan tempatan.

## **WAKTU KERJA DAN STANDARD GAJI MINIMUM**

Pampasan dan faedah kita disediakan dengan tujuan berdaya saing. Entegris membayar pekerja sekurang-kurangnya mengikut kadar upah minimum dan bekerja lebih masa yang diwajibkan oleh undang-undang dan perjanjian buruh kolektif dan, jika tidak ada undang-undang atau perjanjian seperti itu, upah yang selaras dengan amalan pasaran. Tahap gaji kita yang berdaya saing adalah berdasarkan perihalan kerja dan tidak bergantung pada jantina, umur, etnik atau ciri atau kepercayaan peribadi yang lain.

Waktu kerja kita tidak melebihi had maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan. Selain itu, kecuali dalam keadaan kecemasan atau luar biasa, waktu kerja seminggu tidak boleh melebihi 60 jam seminggu. Entegris berusaha untuk memastikan bahawa pekerja kita tidak bekerja lebih daripada 6 hari berturut-turut tanpa sekurang-kurangnya satu hari bercuti. Entegris mengharapkan pembekalnya mematuhi jangkauan ini.

## **KEBEBASAN PERSATUAN**

Di banyak lokasi yang kita menjalankan operasi, pekerja berhak untuk bebas bergaul atau tidak bergaul dengan organisasi pihak ketiga seperti organisasi buruh, bersama dengan hak untuk menawar atau tidak menawar secara kolektif selaras dengan undang-undang tempatan. Walaupun kita tidak percaya pekerja memerlukan pihak ketiga sebagai orang tengah antara mereka dengan Entegris, kita menghormati hak-hak tersebut.

Kita komited untuk melayan pekerja kita dengan rasa maruah dan hormat serta mewujudkan persekitaran komunikasi terbuka supaya pekerja dapat membincangkan idea, kebimbangan atau masalah mereka dengan pengurus mereka dan menangani masalah di tempat kerja bersama-sama. Kita menggalakkan pekerja kita berkongsi idea, kebimbangan atau cadangan melalui persekitaran kerjasama dan kerja berpasukan. Kita yakin dialog sebegitu dapat menyumbang kepada makna dan kualiti kerja.

## **PENCEGAHAN PEMERDAGANGAN MANUSIA**

Entegris tidak dan tidak akan menggunakan buruh paksa, hutang terikat, buruh yang ditahan, buruh penjara sukarela, perhambaan atau pemerdagangan manusia dalam perniagaan kita dan tidak akan bertolak ansur dengan buruh sedemikian dalam rantaian bekalan kita. Sila lihat Ketelusan California kita dalam Pernyataan Pendedahan Akta Rantai Bekalan untuk mengetahui maklumat tambahan. Tambahan itu, kita melarang layanan keras atau tidak berperikemanusiaan termasuk hukuman mati atau ancaman hukuman mati.

## **BURUH KANAK-KANAK**

Entegris tidak akan menggaji sesiapa yang berumur di bawah 16 tahun dalam mana-mana jawatan dan pekerja di bawah umur 18 tahun tidak boleh melakukan kerja berbahaya, bekerja lebih masa atau kerja syif malam. Kita mengharapkan pembekal kita mematuhi jangkaan ini.

## **BURUH PAKSA**

Entegris tidak akan menyimpan dokumen pekerja asal (seperti dokumen pengenalan diri yang dikeluarkan oleh kerajaan, pasport atau permit kerja), melainkan pekerja secara sukarela meminta kita menyimpannya dengan selamat atau jika diperlukan oleh undang-undang, dan kita tidak akan menolak akses kepada dokumen tersebut.

Kita tidak membenarkan pekerja membayar yuran pengambilan pekerja atau yuran lain yang berkaitan, untuk mendapatkan pekerjaan, kerana amalan ini boleh menyebabkan pekerja dipaksa bekerja untuk membayar hutang yang ditanggung sebagai sebahagian daripada usaha mendapatkan pekerjaan. Jika pekerja telah dikenakan yuran untuk mendapatkan pekerjaan, yuran tersebut akan dibayar balik kepada pekerja.

## **BAHAN BERKONFLIK**

Entegris komited terhadap penyumberan "mineral berkonflik" yang bertanggungjawab di seluruh rantaian bekalan kita. Sila lihat [Dasar Mineral Berkonflik](#) kita untuk mendapatkan maklumat tambahan.

## **KESIHATAN, KESELAMATAN DAN PERLINDUNGAN PERSEKITARAN**

Entegris komited menjalankan perniagaan dengan cara yang melindungi alam sekitar dan menyediakan tempat kerja yang selamat serta sihat untuk pekerja, pelawat, kontraktor, komuniti dan pemegang saham yang lain. Sila lihat [Dasar Keselamatan dan Perlindungan Alam Sekitar Global \(Entegris Global Environmental Health and Safety, EHS\) Entegris](#) untuk mendapatkan maklumat tambahan.

## **PROSES RUNGUTAN DAN PEMULIHAN**

Kita telah mewujudkan proses rungutan dan pemulihan rasmi untuk membolehkan sesiapa sahaja, termasuk pekerja, pekerja pembekal kita dan pihak berkepentingan luaran yang lain melaporkan masalah hak asasi manusia melalui [portal pelaporan etika](#) yang dikendalikan oleh pihak ketiga. Sesiapa yang percaya bahawa kemungkinan wujud pelanggaran terhadap dasar ini harus melaporkannya melalui saluran ini. Tuduhan akan disiasat dengan segera dan kita akan meneruskan tindakan untuk mengurangkan kesan hak asasi manusia yang buruk.

## **PENTADBIRAN**

Naib Presiden Kanan, Penasihat Am, Ketua Pegawai Pematuhan dan Setiausaha mempunyai tanggungjawab keseluruhan untuk pentadbiran dasar ini, Kod Etika Perniagaan dan memastikan tindakan susulan yang sewajarnya bagi pelanggaran yang dilaporkan. Dasar ini akan dikaji setiap tahun.

Sumber Manusia dan Penyelia/Pengurus pada semua peringkat bertanggungjawab untuk menegakkan dasar ini dan menyokong sepenuhnya usaha Entegris untuk mewujudkan persekitaran kerja yang dihormati, adil dan selamat; untuk menunjukkan tingkah laku mereka sebagai contoh dengan sewajarnya dan melaporkan ketidakpatuhan terhadap dasar ini. Penyelia/Pengurus Kesihatan & Keselamatan Alam Sekitar pada semua peringkat bertanggungjawab untuk menegakkan elemen keselamatan polisi ini; menyokong usaha kita untuk mengekalkan persekitaran kerja yang selamat; memodelkan tingkah laku mereka dengan sewajarnya; dan melaporkan ketidakpatuhan kepada elemen dasar ini.